ENGLISH VERSION BELOW

WHISTLEBLOWING

Informace pro oznamovatele

Společnost Ayvens s.r.o., IČO 61063916, se sídlem U Stavoservisu 527/1, Malešice, 108 00 Praha 10, zapsaná ve veřejném rejstříku vedeném Městským soudem v Praze pod sp. zn. C 43360 (dále jen „Společnost"), provozuje vnitřní oznamovací systém podle zákona č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů (dále jen „ZOO"), a § 21 odst. 6 písm. b) zákona č. 253/2008 Sb., AML zákona.

Systém umožňuje zaměstnancům a fyzickým osobám činným pro Společnost jinak než v základním pracovněprávním vztahu podat také anonymní oznámení.

Společnost vylučuje přijímání oznámení prostřednictvím tohoto systému od dodavatelů. **Dodavatelé** mohou využít skupinový nástroj Whispli.

Co lze oznámit

Oznámit lze informace o možném protiprávním jednání, k němuž ve Společnosti došlo nebo má dojít a které:

- má znaky trestného činu;
- má znaky přestupku, za který lze uložit pokutu s horní hranicí alespoň 100 000 Kč;
- porušuje ZOO; nebo
- porušuje právní předpisy České republiky nebo Evropské unie v oblasti finančních služeb, povinného auditu a jiných ověřovacích služeb, finančních produktů a trhů; daně z příjmů právnických osob; AML/CFT; ochrany spotřebitele; souladu a bezpečnosti výrobků; bezpečnosti dopravy; ochrany životního prostředí; bezpečnosti potravin a krmiv a ochrany zvířat; radiační ochrany a jaderné bezpečnosti; hospodářské soutěže, veřejných dražeb a veřejných zakázek; ochrany vnitřního pořádku a bezpečnosti, života a zdraví; ochrany osobních údajů, soukromí a bezpečnosti elektronických komunikací a informačních systémů; ochrany finančních zájmů EU; nebo fungování vnitřního trhu včetně hospodářské soutěže a státní podpory.

Nemusí jít o dokonané jednání. Oznámit lze i jednání, které teprve hrozí. Oznamovatel by měl mít oprávněné důvody se domnívat, že oznámené informace jsou pravdivé, a opřít oznámení o konkrétní a věrohodné skutečnosti.

Za oznámení podle ZOO se nepovažují informace uvedené v § 3 odst. 3 ZOO, zejména některé informace týkající se bezpečnostních zájmů České republiky a činnosti zpravodajských služeb. Jejich neoprávněným sdělením může oznamovatel porušit právní povinnost nebo se dopustit přestupku či trestného činu.

Kdo oznámení přijímá

Příslušnými osobami jsou:

- **Ing. Lucia Havlová**, tel. +420 602 665 964,
- **JUDr. Ivana Hercová**, tel. +420 601 116 250.

Příslušné osoby jsou vázány mlčenlivostí a chrání totožnost oznamovatele i informace uvedené v oznámení.

Jak oznámení podat

- **E-mailem:** cz.whistleblowing@ayvens.com.
- **Telefonicky:** +420 602 665 964 nebo +420 601 116 250.
- **Osobně:** v sídle Společnosti nebo na jiném místě dohodnutém s příslušnou osobou. Osobní přijetí bude umožněno v přiměřené lhůtě, nejpozději do 14 dnů od žádosti.

Pro další komunikaci uveďte jméno, příjmení, datum narození nebo jiné údaje, z nichž lze dovodit vaši totožnost. Oznámení však lze v rámci systému podle AML zákona podat také anonymně. U anonymního oznámení mohou být možnosti komunikace a zákonná ochrana omezené, dokud totožnost oznamovatele nevyjde najevo.

Použijte výše uvedené kanály. Oznámení zaslané jinému zaměstnanci nemusí být přijato a vyřízeno v režimu vnitřního oznamovacího systému.

Externí oznámení a uveřejnění

Oznámení lze podat také prostřednictvím externího oznamovacího systému Ministerstva spravedlnosti. Oznámení lze uveřejnit, například prostřednictvím médií, pouze za podmínek § 7 odst. 1 písm. c) ZOO.

U oznámení týkajících se porušení AML zákona se uplatní zvláštní režim: takové oznámení se nepodává prostřednictvím externího systému Ministerstva spravedlnosti ani se neuveřejňuje; podává se Finančnímu analytickému úřadu. Kontakty jsou dostupné na stránce FAÚ.

Jak bude oznámení vyřízeno

Přijetí oznámení vám bude písemně potvrzeno do 7 dnů, ledaže výslovně požádáte, abyste vyrozuměni nebyli, nebo by potvrzením mohla být prozrazena vaše totožnost jiné osobě.

Příslušná osoba posoudí důvodnost oznámení, prověří jeho okolnosti a navrhne opatření k nápravě nebo předejití protiprávnímu stavu. O výsledku posouzení vás vyrozumí do 30 dnů od přijetí oznámení. Ve skutkově nebo právně složitých případech lze tuto lhůtu nejvýše dvakrát prodloužit, vždy o nejvýše 30 dnů. O přijatých opatřeních budete vyrozuměni bez zbytečného odkladu, pokud tím nebude ohrožen účel opatření.

Oznamovatel ani další chráněné osoby nesmějí být v souvislosti s oznámením vystaveni odvetným opatřením, například rozvázání pracovního poměru, snížení mzdy nebo odměny, jinému znevýhodnění či ukončení spolupráce.

Důležité upozornění

Vědomě nepravdivé oznámení není chráněno ZOO a může být přestupkem; podle okolností může vést i k pracovněprávním, občanskoprávním nebo jiným zákonným následkům. Při získávání informací pro oznámení se oznamovatel nesmí dopustit trestného činu, například porušení tajemství dopravovaných zpráv nebo neoprávněného přístupu do informačního systému.

WHISTLEBLOWING

Information for Whistleblowers

Ayvens s.r.o., Company ID No. 61063916, with its registered office at U Stavoservisu 527/1, Malešice, 108 00 Prague 10, registered in the Commercial Register maintained by the Municipal Court in Prague under File No. C 43360 (the "Company"), operates an internal reporting system pursuant to Act No. 171/2023 Coll., on Whistleblower Protection (the "WPA"), and Section 21(6)(b) of Act No. 253/2008 Coll., the AML Act.

The system also allows employees and natural persons performing work or other similar activities for the Company outside a basic employment relationship to submit anonymous reports.

The Company does not accept reports from suppliers through this system. **Suppliers** may use the Group reporting tool Whispli.

What Can Be Reported

A report may contain information about possible unlawful conduct that has occurred or is about to occur within the Company and that:

- constitutes a criminal offence;
- constitutes an administrative offence for which a fine with an upper limit of at least CZK 100,000 may be imposed;
- violates the WPA; or
- violates the laws of the Czech Republic or the European Union in the areas of financial services, statutory audit and other assurance services, financial products and markets; corporate income tax; AML/CFT; consumer protection; product compliance and safety; transport safety; environmental protection; food and feed safety and animal welfare; radiation protection and nuclear safety; competition, public auctions and public procurement; protection of public order and security, life and health; protection of personal data, privacy and the security of electronic communications and information systems; protection of the financial interests of the EU; or the functioning of the internal market, including competition and State aid.

The conduct need not have been completed. Conduct that is only threatened may also be reported. The whistleblower should have reasonable grounds to believe that the reported information is true and should support the report with specific and credible facts.

Information referred to in Section 3(3) of the WPA, in particular certain information concerning the security interests of the Czech Republic and the activities of intelligence services, does not constitute a report under the WPA. By disclosing such information without authorisation, the whistleblower may breach a legal obligation or commit an administrative or criminal offence.

Who Receives Reports

The designated persons are:

- **Ing. Lucia Havlová**, tel. +420 602 665 964,

- **JUDr. Ivana Hercová**, tel. +420 601 116 250.

The designated persons are bound by confidentiality and protect both the identity of the whistleblower and the information contained in the report.

How to Submit a Report

- **By email:** cz.whistleblowing@ayvens.com.
- **By telephone:** +420 602 665 964 or +420 601 116 250.
- **In person:** at the Company's registered office or at another location agreed with the designated person. An in-person meeting will be arranged within a reasonable period, no later than 14 days after the request.

For further communication, please provide your first name, surname, date of birth or other details from which your identity can be established. However, a report may also be submitted anonymously under the system operated pursuant to the AML Act. In the case of an anonymous report, communication options and statutory protection may be limited until the whistleblower's identity becomes known.

Please use the channels listed above. A report sent to another employee may not be accepted and handled under the internal reporting system.

External Reporting and Public Disclosure

A report may also be submitted through the external reporting system of the Ministry of Justice. A report may be publicly disclosed, for example through the media, only under the conditions set out in Section 7(1)(c) of the WPA.

A special regime applies to reports concerning breaches of the AML Act: such reports must not be submitted through the external reporting system of the Ministry of Justice or publicly disclosed; they must be submitted to the Financial Analytical Office. Contact details are available on the FAO website.

How a Report Will Be Handled

Receipt of your report will be confirmed to you in writing within 7 days, unless you expressly request not to be notified or the confirmation could reveal your identity to another person.

The designated person will assess whether the report is substantiated, investigate the circumstances and propose measures to remedy or prevent the unlawful situation. You will be informed of the outcome of the assessment within 30 days of receipt of the report. In factually or legally complex cases, this period may be extended no more than twice, each time by no more than 30 days. You will be informed of the measures adopted without undue delay, unless doing so would jeopardise the purpose of those measures.

Neither the whistleblower nor any other protected person may be subjected to retaliatory measures in connection with a report, such as termination of employment, reduction of salary or remuneration, any other disadvantage, or termination of cooperation.

Important Notice

A knowingly false report is not protected under the WPA and may constitute an administrative offence; depending on the circumstances, it may also lead to employment-law, civil-law or other legal consequences. When obtaining information for a report, the whistleblower must not commit a criminal offence, such as violating the confidentiality of transmitted messages or gaining unauthorised access to an information system.