

BEWERBER-DATENSCHUTZERKLÄRUNG

Letzte Aktualisierung am 15. September 2025

Der Schutz Ihrer personenbezogenen Daten ist uns und der Société Générale Group, zu der Ayvens gehört, sehr wichtig. Das hat für uns Priorität, und wir haben strenge Grundsätze in dieser Hinsicht festgelegt, insbesondere hinsichtlich der Datenschutz-Grundverordnung der EU. Ayvens und seine verbundenen Einheiten (im Folgenden „**Ayvens**“) wissen das Vertrauen von Bewerbern und Kandidaten zu schätzen und verpflichten sich zum Schutz ihrer personenbezogenen Daten.

In dieser Datenschutzerklärung für Bewerber (die „**Erklärung**“) werden unsere Verfahrensweisen im Zusammenhang mit den personenbezogenen Daten (die „**personenbezogenen Daten**“) beschrieben, die wir durch den Karrierebereich der Websites von Ayvens (die „**Karriereseite**“) und offline im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung um eine Stelle oder ein Praktikum bei Ayvens erheben. Wir weisen darauf hin, dass die Karriereseite nicht für Personen unter sechzehn (16) Jahren bestimmt ist.

Bei personenbezogenen Daten, die anderweitig über Ayvens, z.B. über die Websites von Ayvens und den mit Ayvens verbundenen Unternehmen verarbeitet werden, erfolgt die Verwendung gemäß den Bestimmungen unserer [Globalen Datenschutzerklärung](#).

1. WER SIND WIR?

Ayvens ist eine Marke der ALD Autoleasing D GmbH, die die Verantwortliche für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten („Verantwortlicher“) ist.

Anschrift: ALD Autoleasing D GmbH

Nedderfeld 95

22529 Hamburg

Auf Ayvens kann auch als „**wir**“, „**unser**“ oder „**uns**“ Bezug genommen werden.

2. WELCHE PERSONENBEZOGENEN DATEN ERHEBEN WIR VON IHNEN?

Die Erhebung und Verarbeitung von Informationen zu Ihrer Person erfolgt aus einer Vielzahl von Gründen. Verarbeitung ist jeder mit oder ohne Hilfe automatisierter Verfahren durchgeführte Vorgang oder jede Reihe von Vorgängen im Zusammenhang mit personenbezogenen Daten oder einer Reihe von personenbezogenen Daten, wie beispielsweise das Erheben, Erfassen, Organisieren, Speichern oder Löschen („**Verarbeitung**“).

Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten aufgrund Ihrer Einwilligung verarbeiten, erfolgt die Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten an Ayvens freiwillig. Ist die Bereitstellung personenbezogener Daten eine gesetzliche oder vertragliche Verpflichtung oder eine Voraussetzung für den Abschluss eines Beschäftigungsvertrags, werden wir Sie darüber informieren. Wenn wir personenbezogene Daten aufgrund Ihrer Einwilligung erheben oder verarbeiten, haben Sie jederzeit die Möglichkeit, Ihre Einwilligung ohne negative Konsequenzen für Sie zu widerrufen. Der Widerruf der Einwilligung hat keinen Einfluss auf die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung, die auf Ihrer Einwilligung vor dem Widerruf beruht.

Wir erheben die von Ihnen im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung bereitgestellten Informationen, einschließlich:

- Vorname, Nachname, Anschrift, Telefonnummer, E-Mail-Adresse und andere Kontaktdaten;
- Status der Arbeitserlaubnis;

- Lebenslauf (CV), Motivations- und/oder Anschreiben sowie der Anlagen Upload hierzu, Berufserfahrung und beruflicher Werdegang, Angaben zu Ausbildung und Qualifikationen, angegebener Gehaltswunsch, sowie staatliches Führungszeugnis;
- Kompetenzen und Erfahrungen;
- Berufliche und andere arbeitsbezogene Zulassungen, Genehmigungen und Zertifizierungen, sofern zutreffend;
- Im Zusammenhang mit Hintergrundprüfungen vor der Einstellung: Geschlecht, Geburtsdatum und -ort und Staatsangehörigkeit, wenn die Prüfung auf Sanktionen und Embargos zu einem Treffer führt und weitere Analysen durchgeführt werden müssen;
- Ergebnisse von Beurteilungen, wie zum Beispiel Hintergrundprüfungen vor der Einstellung, wenn dies Teil des Bewerbungsprozesses ist;
- Informationen zu Referenzen; und
- Alle weiteren Informationen, die wir von Ihnen erhalten (z. B. Beschäftigungspräferenzen, Umzugsbereitschaft, aktuelles Gehalt, Gehaltsvorstellungen, Auszeichnungen oder berufliche Mitgliedschaften).

Ayvens bietet als Arbeitgeber Chancengleichheit, das heißt, wir behandeln alle Bewerber gleich. In bestimmten Fällen und abhängig von den lokalen Vorschriften und Bestimmungen sind wir verpflichtet, Fragen zu rassistischer oder ethnischer Herkunft, Geschlecht und Behinderung unserer Bewerber zu stellen, damit wir die Chancengleichheit in unserem Rekrutierungsprozess überwachen können. Wenn keine gesetzliche Verpflichtung besteht, können Sie diese Informationen auch auf freiwilliger Basis abgeben. Die jeweilige Stellenausschreibung informiert darüber, ob die Angaben obligatorisch oder freiwillig sind. Bitte vermeiden Sie, Informationen zu übermitteln, die nach geltendem Recht als sensible Informationen und/oder besondere Kategorien personenbezogener Daten gelten, sofern diese Informationen nicht gesetzlich vorgeschrieben sind.

Zu den sensiblen Informationen und/oder besonderen Kategorien personenbezogener Daten zählen Nationalität oder nationale Herkunft, Alter, geschlechtliche Identität, Familienstand, rassische oder ethnische Herkunft, religiöse oder philosophische Ansichten, sexuelle Vorlieben oder sexuelle Orientierung, Angaben zur körperlichen oder geistigen Gesundheit (einschließlich Behindertenstatus), genetische oder biometrische Informationen, politische Ansichten oder Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft, Veteranenstatus, Informationen zu Hintergrundprüfungen, justizielle Daten wie Strafregistrauszüge oder Angaben zu anderen Straf- oder Verwaltungsverfahren.

Alle von Ihnen über die Karriereseite übermittelten Informationen müssen wahrheitsgemäß, vollständig und nicht irreführend sein. Sie sind außerdem dafür verantwortlich sicherzustellen, dass die von Ihnen übermittelten Informationen keine Rechte von Dritten verletzen.

Stellen Sie uns im Rahmen Ihrer Bewerbung personenbezogene Daten einer Referenz oder einer anderen Person bereit, sind Sie dafür verantwortlich, vor der Bereitstellung dieser Informationen die Einwilligung der betreffenden Person in die Datenverarbeitung einzuholen.

Sofern Sie hierin gesondert eingewilligt haben, nehmen wir Ihre personenbezogenen Bewerbungsdaten in einen Kandidatenpool der Ayvens Gruppe auf, um zu gegebener Zeit und bei Vorliegen einer passenden Stellenausschreibungen erneut auf Ihre Unterlagen zugreifen zu können.

Soweit Sie sich über die Karriereseiten von Ayvens bewerben, verweisen wir auch auf die weltweite Datenschutzerklärung für Bewerber der Ayvens Gruppe, die die Karriereseiten betreibt: <https://www.ayvens.com/en-cp/careers/ayvens-global-applicant-privacy-statement/>

3. WIE ERHEBEN WIR IHRE DATEN?

Wir und unsere Dienstleister erheben personenbezogene Daten über verschiedene Wege, einschließlich:

- **Über die Karriereseite.** Zum Beispiel, wenn Sie Ihren Lebenslauf übermitteln oder sich auf eine Stelle bewerben.
- **Offline.** Wenn Sie uns beispielsweise Ihren Lebenslauf per Post zusenden oder uns personenbezogene Daten telefonisch mitteilen. Ansonsten verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten z.B. im Rahmen des Bewerbungsgesprächs.
- **Aus anderen Quellen.** Beispielsweise LinkedIn und Personalagenturen.
- **Zur Erstellung von Hintergrundberichten vor der Einstellung** im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung und im Rahmen der geltenden Gesetze holt Ayvens Informationen über Sie aus anderen Quellen ein, sofern Sie diese aktiv als Referenz genannt haben, darunter:
 - Ihre angegebenen Referenzen;
 - Frühere Arbeitgeber; und
 - Von Ihnen besuchte Bildungseinrichtungen.
- **Für die Erstellung von Hintergrundberichten** im Zusammenhang mit einem Ihnen unterbreiteten Stellenangebot und soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist, kann Ayvens von Ihnen Informationen über Sie selbst, Ihre Angehörigen und/oder andere mit Ihnen in Verbindung stehende Personen einholen, und zwar für folgende Zwecke:
 - Verhalten und Ethik;
 - Sanktionen und Embargos;
 - Vorschriften zur Bekämpfung von Geldwäsche und Terrorismus;
 - Vermeidung (des Anscheins) eines Interessenkonflikts;
 - Bekämpfung von Korruption und Einflussnahme; und
 - Identifizierung von U.S. Personen.
- **Durch Cookies und andere Tracking-Technologien.** Wir und unsere Dienstleister setzen „Cookies“ und ähnliche Technologien auf unserer Karriereseite ein. Weitere Informationen hierzu finden Sie in unserer [Erklärung zu Cookies und ähnlichen Technologien](#).
- **Beurteilungen.** Ist eine Beurteilung, z.B. in Form eines Assessment Centers, Bestandteil eines Bewerbungsprozesses, so erhalten wir die Ergebnisse dieser Beurteilung. Es ist möglich, dass wir diese automatisch erhalten, nachdem eine Beurteilung durch eine externe Partei abgeschlossen wurde oder Sie uns das Ergebnis einer Beurteilung mitteilen.

4. WARUM VERARBEITEN WIR IHRE DATEN?

Wir erheben und verarbeiten personenbezogene Daten über Sie im Rahmen eines oder mehrerer dieser Gründe:

- a) Weil diese Informationen vor der Aufnahme eines Beschäftigungsverhältnisses oder eines Praktikums erforderlich sind;
- b) Weil diese Informationen von besonderer Bedeutung für uns sind und wir ein konkretes rechtmäßiges und berechtigtes Interesse an ihrer Verarbeitung haben;
- c) Zur Erfüllung einer gesetzlichen Verpflichtung;
- d) Weil Sie uns diese Informationen freiwillig bereitstellen und in die Verarbeitung dieser Informationen eingewilligt haben.

Wenn die Erhebung oder Verarbeitung auf Ihrer Einwilligung beruht, steht es Ihnen frei, Ihre Einwilligung jederzeit zu verweigern oder zu widerrufen, ohne dass dies negative Auswirkungen auf Ihre Bewerbung hat, sofern dies nach geltendem Recht zulässig ist. Der Widerruf der Einwilligung hat keinen Einfluss auf die Rechtmäßigkeit der Datenverarbeitung, die auf dieser Einwilligung vor dem Widerruf beruht.

Die von Ihnen auf der Karriereseite angegebenen Informationen werden im Rahmen der geltenden Gesetze für die Personalbeschaffung, -verwaltung und -planung von Ayvens genutzt:

- **Um Ihre Bewerbung zu bearbeiten.** Wir führen diese Aktivitäten zur potentiellen Begründung unserer zukünftigen Vertragsbeziehung mit Ihnen durch und weil die Bearbeitungen von Bewerbungen unserem berechtigten Interesse an der Besetzung vakanter Positionen entspricht;
- **Um Ihre Kompetenzen und Qualifikationen für eine Position zu beurteilen.** Wir führen diese Aktivitäten zur Verwaltung unserer zukünftigen Vertragsbeziehung mit Ihnen durch, wenn wir ein berechtigtes Interesse daran haben;
- **Um die Referenzen zu überprüfen.** Bei bestimmten Stellenausschreibungen ist die Angabe von bestimmten Referenzen erforderlich. In einem solchen Fall nutzen wir Informationen, um die Referenzen zu überprüfen. Diese Aktivitäten werden von uns durchgeführt, um einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen oder wenn wir ein berechtigtes Interesse daran haben;
- **Für die Kommunikation mit Ihnen.** Wir werden uns mit Ihnen über Ihre Bewerbung austauschen und Ihnen Informationen per E-Mail oder über die Karriereseite und Änderungen an unseren Bedingungen und Richtlinien zukommen lassen. Diese Aktivitäten führen wir durch, um unsere zukünftige Vertragsbeziehung mit Ihnen zu verwalten;
- **Zur Einhaltung oder Überwachung der Einhaltung von geltenden Gesetzen oder Vorschriften.** Diese Aktivitäten werden von uns durchgeführt, um einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen oder wenn wir ein berechtigtes Interesse daran haben;
- **Zur Durchführung von Hintergrundprüfungen vor der Einstellung.** Für bestimmte Stellenangebote ist eine Hintergrundprüfung vor der Einstellung erforderlich. In einem solchen Fall nutzen wir die Informationen, um Hintergrundprüfungen durchzuführen, wenn wir Ihnen eine Position anbieten. Diese Aktivitäten werden von uns durchgeführt, um einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen oder wenn wir ein berechtigtes Interesse daran haben; Die Hintergrundprüfungen vor der Einstellung dienen der Gewährleistung der Zuverlässigkeit, Professionalität und Sicherheit von Ayvens sowie der globalen Sicherheit, der Integrität des Finanzsystems, der finanziellen Stabilität und des nachhaltigen Wachstums;
- **Berechtigte geschäftliche Zwecke.** Wo wir ein berechtigtes Geschäftsinteresse daran haben, z. B. für die administrativen Zwecke von Ayvens, interne aggregierte Managementberichte oder interne Schulungen; und
- **mit Ihrer ausdrücklichen Einwilligung,** jedoch nur für Zwecke, bei der wir Informationen anfordern, die Sie freiwillig zur Verfügung stellen können, wie zum Beispiel die Einwilligung zur Verarbeitung von Informationen zur Vielfalt zur Überwachung der Chancengleichheit in unserem Rekrutierungsprozess.

Wenn wir ein Beschäftigungsverhältnis mit Ihnen eingehen, können die von uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung erhobenen personenbezogenen Daten in unser Personalmanagementsystem aufgenommen und für die Verwaltung des Einstellungsprozesses verwendet werden. Derartige Informationen können Teil Ihrer Mitarbeiterakte sein und für andere beschäftigungsbezogene Zwecke verwendet werden.

Die Übermittlung personenbezogener Daten an uns über die Karriereseite ist freiwillig. Allerdings kann es sein, dass Ayvens Ihre Bewerbung oder, falls Sie eingestellt werden, Ihre spätere Beförderung, Ihren Wechsel oder Ihre Versetzung nicht berücksichtigen kann, wenn Sie keine ausreichenden Angaben machen.

5. WER HAT ZUGRIFF AUF IHRE DATEN?

Der Zugriff auf personenbezogene Daten ist auf Mitarbeiter beschränkt, die diese Daten für die in dieser Erklärung aufgeführten Zwecke benötigen. Dies schließt Mitarbeiter in den Abteilungen Personalbeschaffung, Personalwesen und IT sowie in der Abteilung ein, die für Ihr Vorstellungsgespräch und/oder die Position, auf die Sie sich bewerben, zuständig ist.

Darüber hinaus gibt Ayvens personenbezogene Daten an externe Dienstleistungspartner oder -anbieter weiter, um die von ihnen für uns erbrachten Dienstleistungen zu erleichtern, darunter Hosting und Betrieb der Karriereseite, Recruiting-Unterstützung, Beurteilungen und die Durchführung von Hintergrundprüfungen.

6. WARUM KÖNNEN PERSONENBEZOGENE DATEN IN DRITTLÄNDER ÜBERMITTELT WERDEN?

Als globaler Dienstleister hat Ayvens Kunden und Standorte auf der ganzen Welt. Eine Übersicht über die mit Ayvens verbundenen Unternehmen und deren Standorte finden Sie auf der Ayvens Website.

Die von uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung verarbeiteten personenbezogenen Daten können unter Umständen an Ayvens-Organisationen und Dienstleister in anderen Ländern als dem Land Ihres Wohnsitzes übermittelt werden. Einige Länder gelten als Länder, die einen angemessenen Schutz Ihrer personenbezogenen Daten gemäß den EU-Standards gewährleisten. Diese Länder verfügen über einen sog. Angemessenheitsbeschluss. Eine Liste dieser „angemessenen Länder“ finden Sie [hier](#). Ayvens hat für die Übermittlung personenbezogener Daten in andere Länder, die per se keinen angemessenen Schutz Ihrer personenbezogenen Daten gewährleisten, andere angemessene Maßnahmen zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten ergriffen, wie beispielsweise die Vereinbarung von Standardvertragsklauseln mit Dienstleistern und Organisationen, die ihren Sitz in diesen Ländern haben.

7. AN WEN GEBEN WIR IHRE DATEN WEITER?

Außerdem verwenden und legen wir Ihre personenbezogenen Daten je nach Notwendigkeit oder Zweckmäßigkeit insbesondere dann offen, wenn wir dazu rechtlich verpflichtet sind oder ein berechtigtes Interesse daran haben:

- **Um auf Anfragen von öffentlichen und staatlichen Stellen zu reagieren;**
 - Dazu gehören auch außerhalb des Landes Ihres Wohnsitzes ansässige Behörden.
- **Zur Kooperation mit Strafverfolgungsbehörden;**
 - Wenn wir beispielsweise Aufforderungen und Anordnungen von Strafverfolgungsbehörden erhalten;
- **Zur Durchsetzung unserer Geschäftsbedingungen;** und
- **Zum Schutz unserer und/oder ihrer Rechte, Privatsphäre, Sicherheit oder unseres bzw. Ihres Eigentums und/oder der Rechte, Privatsphäre etc. unserer verbundenen Unternehmen und von anderen.**

8. VERWENDEN WIR IHRE DATEN FÜR ANDERE ZWECKE?

Wir können Ihre personenbezogenen Daten auch für einen anderen als den ursprünglichen Zweck verwenden. Dies geschieht unter der Bedingung, dass der sekundäre Zweck dem ursprünglichen Zweck folgt. Dabei werden unter anderem folgende Faktoren berücksichtigt: Gibt es einen eindeutigen Zusammenhang zwischen den Zwecken; ist der sekundäre Zweck angemessen und/oder zu erwarten; wurden die personenbezogenen Daten direkt von Ihnen oder auf andere Weise erhoben; um was für eine Art personenbezogener Daten handelt es sich bei dem sekundären Zweck; welche Auswirkungen hätte dies für Sie; und welche Datenschutzmaßnahmen werden bei der Nutzung Ihrer Daten für den sekundären Zweck angewendet.

9. WIE LANGE BEWAHREN WIR IHRE DATEN AUF?

Personenbezogene Daten von Bewerbern, die sich auf eine Position bewerben, werden nach Abschluss des Bewerbungsprozesses für die Dauer von 6 Monaten aufbewahrt. Sofern Sie in die Aufnahme in den Ayvens Kandidatenpool eingewilligt haben, werden Ihre Daten für weitere 6 Monate im Kandidatenpool gespeichert. Wir sind in diesem Fall in der Lage, Sie für mögliche zukünftige offene Stellen anzusprechen. Nach dem Ablauf der entsprechenden Aufbewahrungsdauer wird Ayvens Ihre personenbezogenen Daten löschen.

10. WIE SCHÜTZEN WIR IHRE DATEN?

Ayvens wird geeignete organisatorische, technische und administrative Maßnahmen zum Schutz personenbezogener Daten gemäß den geltenden Datenschutzgesetzen und -vorschriften ergreifen, wozu auch die Verpflichtung von Dienstleistern zur Anwendung geeigneter Maßnahmen zum Schutz der Vertraulichkeit und Sicherheit personenbezogener Daten gehört. Eine 100%ige Gewährleistung zur Sicherheit von Datenübertragungen oder -speicherungen kann leider nicht erteilt werden. Wenn Sie Anlass zur Annahme haben, dass Ihre Interaktion mit uns nicht mehr sicher ist, informieren Sie uns bitte unverzüglich gemäß dem Abschnitt „Kontakt“ unten.

11. GILT DIESE ERKLÄRUNG AUCH FÜR WEBSITES DRITTER?

Diese Erklärung gilt nicht für die Datenschutz-, Informations- oder sonstigen Verfahrensweisen Dritter, auch nicht solcher Dritter, die Websites oder Dienste betreiben, zu denen die Karriereseite verlinkt ist, und wir übernehmen keine Haftung für diese. Die Einbindung eines Links auf der Karriereseite bedeutet nicht, dass Ayvens oder unsere verbundenen Unternehmen die verlinkten Websites oder Dienste billigen.

12. WAS IST, WENN SIE BEREITS BEI AYVENS BESCHÄFTIGT SIND?

Wenn Sie bereits für Ayvens oder eines unserer verbundenen Unternehmen arbeiten, können Sie die Karriereseite oder am besten die interne Karriereseite nutzen, um sich auf eine andere Position bei Ayvens zu bewerben. Falls Sie eine solche Position annehmen, können sich die für Sie anwendbaren Richtlinien, Policies und sonstigen Beschäftigungsbedingungen ändern. Bitte informieren Sie sich bei der Personalabteilung, die für die neue Stelle zuständig ist, über die Eignung für die Bewerbung und die für die jeweilige Stelle geltenden sonstigen Bedingungen.

Die Karriereseite ist nicht für die Weitergabe an oder die Nutzung durch natürliche oder juristische Personen in Ländern vorgesehen, in denen eine solche Weitergabe oder Nutzung gegen die lokalen Gesetze oder Vorschriften verstoßen würde.

13. ÄNDERUNG DIESER ERKLÄRUNG

Wir behalten uns das Recht vor, diese Erklärung jederzeit an zukünftige Entwicklungen von Ayvens, der Karriereseite oder an Änderungen in der Branche oder an rechtliche Entwicklungen anzupassen. Der Hinweis „Zuletzt aktualisiert“ am Anfang dieser Erklärung zeigt an, wann diese Erklärung zuletzt überarbeitet wurde. Änderungen werden rechtskräftig, wenn die überarbeitete Fassung der Erklärung auf der Karriereseite gepostet wird.

14. WIE KÖNNEN SIE UNS ERREICHEN?

Bei Fragen, Anfragen oder Beschwerden können Sie sich mit uns über die Kontaktseite der jeweiligen Ayvens-Website oder schriftlich an ALD Autoleasing D GmbH, Nedderfeld 95, 22529 Hamburg in Verbindung setzen. Sie können auch unserem Datenschutzbeauftragten eine E-Mail unter datenschutz@aldautomotive.com senden. Da E-Mail-Mitteilungen nicht immer sicher sind, teilen Sie uns bitte in Ihren E-Mails an uns keine sensiblen personenbezogenen Informationen mit.

15. WIE KANN ICH MEINE BETROFFENENRECHTE AUSÜBEN?

Bei der Registrierung auf der Karriereseite können Sie (i) auf Ihre dort gespeicherten personenbezogenen Daten zugreifen, (ii) diese überprüfen, (iii) ändern und (iv) löschen, und zwar indem Sie sich auf der Karriereseite anmelden und Ihre Kontodaten aktualisieren. Dieses aktualisierte Profil wird als Standardprofil verwendet, wenn Sie sich das nächste Mal online über Ihr Konto um eine Position bewerben. Um Ihre personenbezogenen Daten zu ändern, die Sie bereits für eine bestimmte Position übermittelt haben, aktualisieren Sie bitte Ihr Profil und reichen Sie Ihre Bewerbung für diese Position erneut ein. Wir bitten Sie, Ihre personenbezogenen Daten umgehend zu aktualisieren, wenn sich diese ändern oder unzutreffend sind.

Des Weiteren haben Sie folgende Rechte:

a) Auskunftsrecht

Sie haben das Recht, von uns jederzeit Auskunft zu verlangen über die zu Ihnen bei uns gespeicherten Daten, sowie zu deren Herkunft, Empfängern oder Kategorien von Empfängern, an die diese Daten weitergegeben werden und den Zweck der Speicherung.

b) Widerrufsrecht

Wenn Sie eine Einwilligung zur Nutzung von Daten erteilt haben, können Sie diese jederzeit ohne Angabe von Gründen mit Wirkung für die Zukunft widerrufen.

c) Berichtigungsrecht

Sollten Ihre bei uns gespeicherten Daten unrichtig sein, können Sie diese jederzeit von uns korrigieren lassen.

d) Löschungs- und Sperrungsrecht

Sie haben das Recht auf Sperrung und Löschung der bei uns zu Ihrer Person gespeicherten Daten. Sollten der Löschung gesetzliche, vertragliche oder steuerrechtliche bzw. handelsrechtliche Aufbewahrungspflichten oder anderweitige gesetzlich verankerte Gründe widersprechen, kann statt der Löschung nur die Sperrung Ihrer Daten vorgenommen werden. Nach der Löschung Ihrer Daten ist eine Auskunftserteilung nicht mehr möglich. Die Bewerbungsdaten werden spätestens 6 Monate nach Ende des Bewerbungsverfahrens gelöscht, sofern Sie nicht der Aufnahme Ihrer Daten in den Kandidatenpool zugestimmt haben. In diesem Fall werden Ihre Daten für weitere 6 Monate aufbewahrt.

e) Datenübertragungsrecht

Sollten Sie Ihre uns bereitgestellten personenbezogenen Daten herausverlangen, werden wir Ihnen oder einem anderen Verantwortlichen, wenn Sie dies wünschen, die Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format herausgeben oder übermitteln. Letzteres jedoch nur, wenn dies technisch möglich ist.

f) Kontakt zur Geltendmachung der Betroffenenrechte

Bei Ihrer Kontaktaufnahme mit uns werden die von Ihnen mitgeteilten Daten (Ihre E-Mail-Adresse, ggf. Ihr Name und Ihre Telefonnummer) von uns gespeichert, um Ihre Fragen zu beantworten bzw. Ihrem Anliegen zu

entsprechen. Die in diesem Zusammenhang anfallenden Daten löschen wir, nachdem die Speicherung nicht mehr erforderlich ist, oder schränken die Verarbeitung ein, falls gesetzliche Aufbewahrungspflichten bestehen.

g) Beschwerderecht bei der Aufsichtsbehörde

Sie haben das Recht bei der zuständigen Aufsichtsbehörde Beschwerde gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einzulegen, wenn Sie sich in Ihren Rechten gemäß der DSGVO verletzt sehen.

Außerdem können Sie:

- Bitte wenden Sie sich für Fragen speziell zu dieser Erklärung entweder an hrprivacy@ayvens.om, an die in den Kontaktangaben der jeweiligen lokalen Ayvens Website genannten Kontaktmöglichkeiten, oder schriftlich an die ALD Autoleasing D GmbH, Nedderfeld 95, 22529 Hamburg
- Unseren Datenschutzbeauftragten erreichen Sie per Mail unter datenschutz@aldautomotive.com.

© 2025 Ayvens